



**ECO R.O.E. S.R.L.**

DATA INVIO QUESTIONARIO  
11/05/2023, 21:08:53

P.IVA/CF  
03339280152

ATECO  
38.11

SETTORE  
WASTE MANAGEMENT

**ESG SCORE**

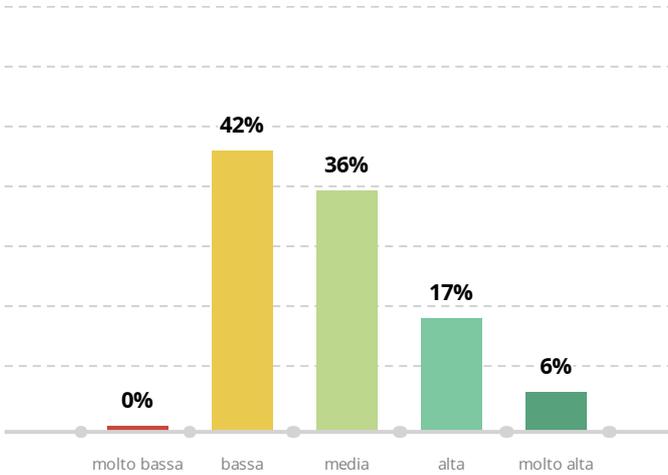


**PERFORMANCE MEDIA**

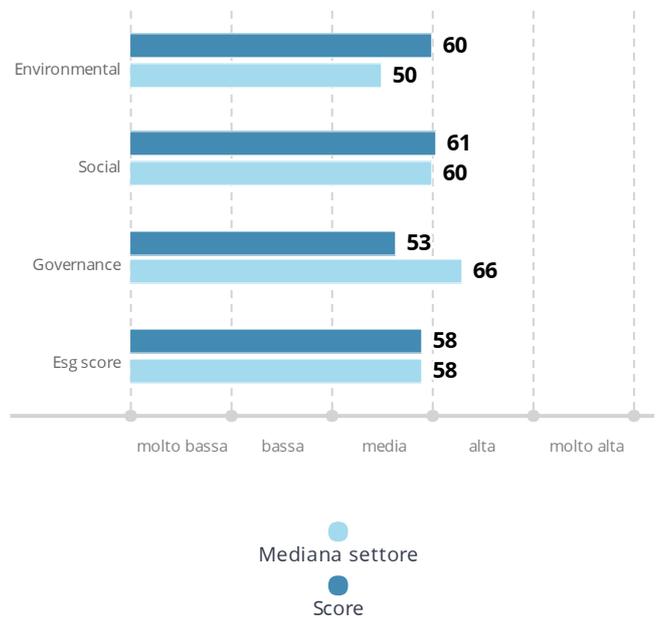
**VALUTAZIONI PER SEZIONI**

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	60.0	●●●●●
Social	61.0	●●●●●
Governance	53.0	●●●●●

**DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE \***



**RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE \***



\* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

\* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



## ENVIRONMENTAL

60.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Con riferimento al giudizio ottenuto in ambito ambientale, ECO R.O.E. Service S.r.l. (di seguito anche "ECO R.O.E." o "la Società") riceve un punteggio corrispondente ad una fascia alta (60/100) superiore rispetto alla performance osservata per il campione analizzato.

Con riferimento alla gestione delle tematiche ambientali, la Società ha adottato un Sistema di Gestione integrato per Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato secondo le norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 4500. Nell'ambito dell'applicazione di tale framework, ECO R.O.E. ha formalizzato una Politica aziendale che delinea i principi guida per il continuo miglioramento delle prestazioni, tra cui l'impegno alla riduzione al minimo degli impatti ambientali significativi derivanti dalle attività aziendali. In questo contesto, la Società ha definito un piano di miglioramento delle performance in ambito ambientale, corredato da obiettivi qualitativi e quantitativi. Come potenziale elemento di sviluppo, si evidenzia l'opportunità di valutare l'introduzione di obiettivi ambientali anche di medio e lungo termine, con particolare riferimento alla riduzione delle emissioni GHG generate dai processi aziendali.

ECO R.O.E. è un'azienda attiva nel campo dei servizi ecologici mirati alla salvaguardia dell'ambiente e si occupa più in dettaglio della raccolta, trasporto, stoccaggio e trattamento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi. Tra le principali attività svolte, ECO R.O.E. fornisce supporto alle imprese e agli enti pubblici per lo smaltimento di rifiuti solidi e liquidi, materie tossiche e altre sostanze nocive. In ragione dell'attività svolta, non sono presenti particolari elementi di rischio legati all'impiego di ulteriori materie prime come carta e plastica, i cui consumi sono principalmente ascrivibili alle attività da ufficio. Si segnala in positivo che la Società sta sviluppando dei progetti volti a favorire l'impiego di rifiuti a base acida/alcalina per il trattamento dei rifiuti stessi, riducendo l'utilizzo di acidi nei processi.

In termini di intensità di energia, la Società mostra una performance allineata rispetto a quella dei competitor del settore. Il profilo di consumi energetici della Società è caratterizzato dal consumo di energia elettrica, gas naturale per riscaldamento e gasolio per attrezzature di impianto e flotta aziendale. La presenza di una flotta aziendale estesa (circa 20 mezzi) determina un impatto rilevante in termini di emissioni Scope 1. Si segnala in positivo che la Società ha già effettuato degli interventi finalizzati a migliorare il proprio profilo di consumi quale l'installazione di impianti (i.e., evaporatori a triplo effetto) in cui avviene il recupero del calore generato determinando un risparmio di energia termica pari a circa il 60 % (rispetto ad un impianto con un sistema di scambio mono-effetto). Risulta migliorabile la percentuale di energia consumata proveniente da fonti rinnovabili.

Con riferimento ai consumi idrici, la Società impiega sia acqua prelevata dalla rete che acqua piovana nei processi di trattamento dei rifiuti. In positivo, si registra una quota di acqua recuperata, ad oggi pari all'1% dei consumi di risorse idriche. In relazione alla quantità rifiuti in uscita dagli impianti, la Società gestisce un totale di circa 40.000 tonnellate di materiale, di cui circa il 30% sono rifiuti classificati come pericolosi.

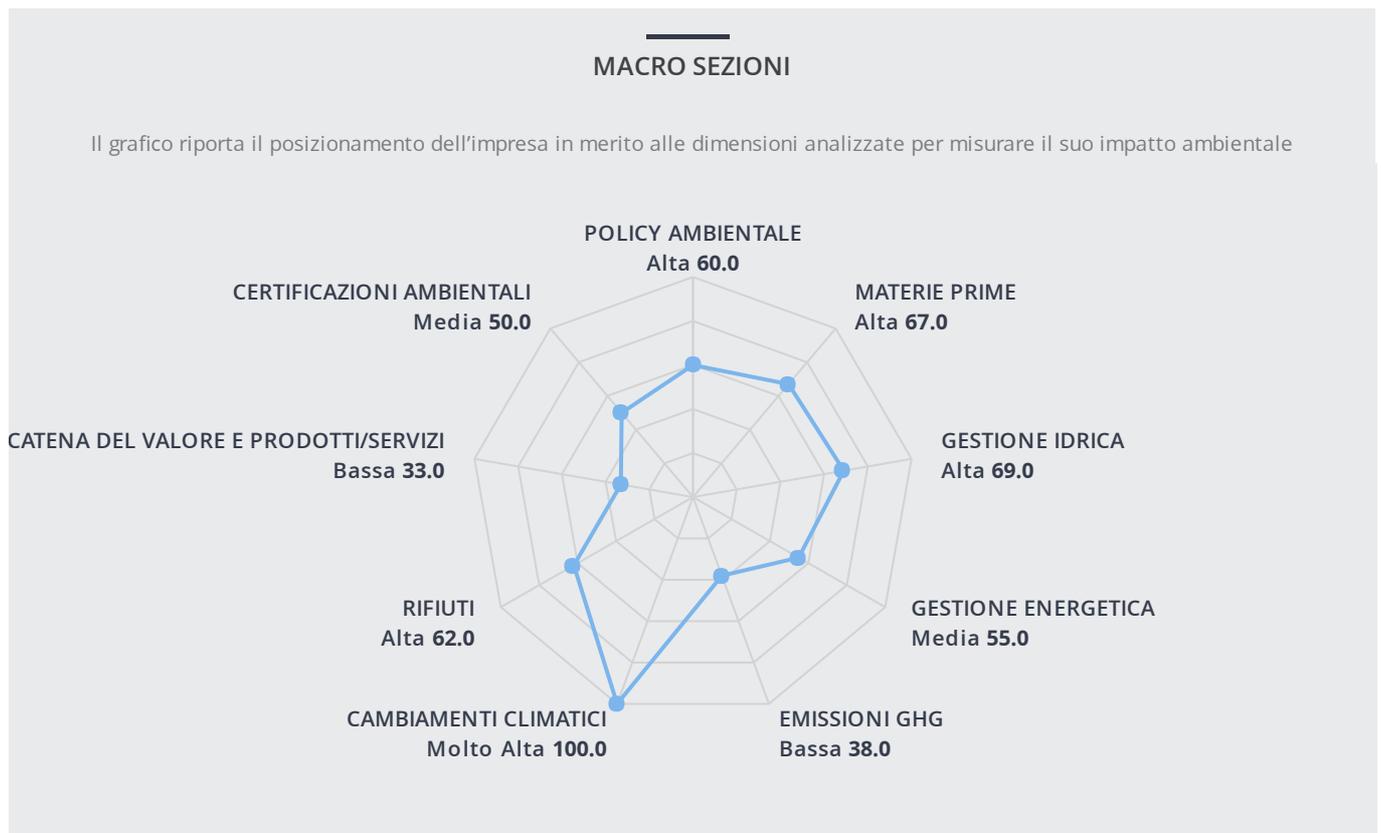
Con riferimento alla gestione della catena di approvvigionamento, la Società non dispone di una politica/procedura per la selezione dei fornitori in ottica ESG. Ad oggi, ECO R.O.E. non ha adottato una vera e propria procedura di qualifica, ma conduce delle verifiche di conformità del fornitore ed elabora una valutazione a valle dell'esecuzione del servizio. A riguardo, si suggerisce di valutare l'integrazione di criteri ESG nelle valutazioni ex-



ante dei fornitori, affiancando alle procedure attuali delle verifiche in merito ai presidi adottati dagli stessi in ambito ambientale o sociale.

Come evidenziato dai paragrafi precedenti, la Società evidenzia una performance di alto profilo in termini di compliance in materia di qualità e ambiente. ECO R.O.E. ha conseguito le certificazioni ISO 9001 e ISO 14001 e formalizzato la nomina di un responsabile ambientale. Si segnala inoltre l'ottenimento della certificazione SOA categoria OG12 per lavori di bonifica.

Nell'anno preso in considerazione dell'analisi, l'azienda non ha ricevuto multe o sanzioni monetarie per non conformità a leggi e regolamenti in materia ambientale.



**INDICATORI TEMATICI**

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Intensità di energia consumata	419.53 MWh/M.Eur	456.28 MWh/M.Eur	●●●●●
Consumi energetici da fonti rinnovabili	10.0 %	16.0 %	●●●●●
Indice di consumo idrico (mc/eu mln)	203.23 MC/M.Eur	1993.08 MC/M.Eur	●●●●●
Valutazione fornitori criteri ambientali e sociali	No	-	●●●●●
Certificazione ISO 14001	Si	-	●●●●●
Certificazione ISO 50001	No	-	●●●●●



## SOCIAL

61.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione di impatto sociale, ECO R.O.E. ottiene uno Score pari a 61/100 (Fascia Alta), superiore di un punto rispetto alla mediana del campione di riferimento. In linea generale, i principali margini di miglioramento identificati si riferiscono all'aumento della quota di dipendenti assunti a tempo indeterminato, all'integrazione di presidi per il monitoraggio delle tematiche sociali presso la catena di fornitura e all'ottenimento di certificazioni in materia di responsabilità sociale.

Con riferimento alla composizione della forza lavoro, la Società ottiene una valutazione caratterizzata in positivo da un elevato livello di inclusione di personale under 30. Appaiono invece migliorabili sia la quota di dipendenti assunti a tempo indeterminato che il profilo di genere complessivo dell'organico. Quest'ultimo risulta tuttavia influenzato dalla tipologia di attività svolte dalla ECO R.O.E. Tuttavia, la prevalenza di dipendenti uomini è riscontrabile anche tra le figure di responsabilità aziendale. Si segnala inoltre un sostanziale equilibrio nelle dinamiche di avvicendamento della forza lavoro con un turnover in entrata lievemente inferiore rispetto a quello in uscita.

ECO R.O.E. mostra un buon livello di performance legato alle iniziative promosse per migliorare il benessere dei dipendenti. Ad integrazione dei benefit garantiti dal CCNL di riferimento, la Società mette a disposizione del personale un servizio mensa aziendale ed un portale welfare di un partner esterno tramite il quale i dipendenti possono accedere a convenzioni aziendali e servizi aggiuntivi. Come potenziali spunti di miglioramento, si segnalano la possibilità di attuare un'indagine di soddisfazione del clima aziendale e la promozione di iniziative/progetti a sostegno della comunità locale tramite il coinvolgimento dei dipendenti.

In parallelo, è stato inoltre valutato positivamente l'impegno di ECO R.O.E. per le attività formative. Il catalogo formativo proposto da ECO R.O.E. comprende sia corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza, sia altre iniziative formative extra. Tuttavia, nel 2022, la Società ha registrato un indice di formazione per dipendente lievemente inferiore rispetto alla mediana di riferimento. L'estensione del catalogo formativo attuale consentirebbe di rafforzare il percorso di sviluppo del capitale umano dell'azienda e colmare la discrepanza rilevata nell'anno di riferimento in termini di ore di formazione erogate rispetto al dato mediano.

Con riferimento alla gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori, i principali elementi di rischio si riferiscono all'esposizione di una parte della forza lavoro a materiali o rifiuti pericolosi. ECO R.O.E. ha adottato un sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro conforme alla normativa internazionale ISO 45001. In conformità con il quadro normativo di riferimento (D. Lgs. N. 81/2008), la Società ha predisposto un Documento di Valutazione dei Rischi ("DVR") e identificato un organigramma con le figure responsabili coinvolte nella gestione della sicurezza. In parallelo, si segnala la presenza di un sistema di monitoraggio degli infortuni, compresi i 'near miss'. Nell'anno di riferimento dell'analisi, la Società ha registrato un tasso di infortunio superiore rispetto al dato mediano di riferimento, determinato tuttavia da un singolo episodio di infortunio.

Si segnala che la Società ha adottato un Codice Etico, con cui definisce i principi generali di comportamento applicabili a dipendenti, esponenti e collaboratori dell'azienda. Il contenuto del Codice Etico trova inoltre applicazione anche ai fornitori per i quali sono previste delle clausole contrattuali legate al rispetto dei valori e dei

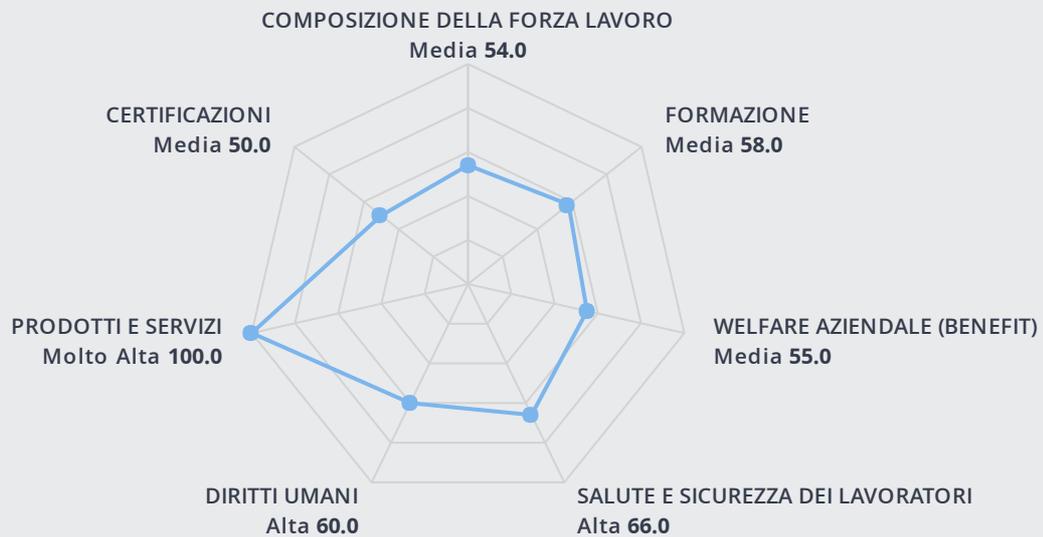


principi etici formalizzati nel suddetto documento dalla Società. Con riferimento al rispetto dei diritti umani, ECO R.O.E. definisce il divieto di qualsiasi tipo di discriminazione sul luogo di lavoro e richiede ai fornitori di osservare le leggi applicabili in materia rispetto dei diritti umani e divieto di lavoro minorile. Come principale punto di miglioramento, si ravvisa l'opportunità di estendere il livello di presidio attuale attraverso l'implementazione di strumenti volti ad effettuare un monitoraggio in ottica 'Social' della catena di fornitura, ad esempio tramite verifiche documentali e l'esecuzione di audit sul campo.

Nell'anno valutato non è stata riscontrata alcuna multa o sanzione monetaria per non conformità a leggi e regolamenti in merito all'informativa ed etichettatura dei prodotti aziendali o episodi di richiamo o ritiro per prodotti/servizi già in commercio.

### MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



### INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Diversità di genere (donne / uomini) (%)	23.53 %	40.83 %	●●●●●
Quota dei lavoratori a tempo indeterminato (%)	85.71 %	93.56 %	●●●●●
Tasso dipendenti in entrata (%)	7.0 %	11.97 %	●●●●●
Tasso di infortunio (%)	2.73 %	1.04 %	●●●●●
Indice di formazione erogata (ore/dip.)	14.57 Ore/Num.Dip	16.37 Ore/Num.Dip	●●●●●
Certificazione ISO 45001/OHSAS 18001	Si	-	●●●●●



## GOVERNANCE

53.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Governance" la Società ottiene uno score di 53/100 (Fascia Media), inferiore rispetto alla mediana del cluster di riferimento. L'area di indagine legata alle pratiche di governo aziendale mostra il gap più rilevante rispetto ai competitor: tale discrepanza risulta principalmente legata all'assenza di un organo di governo in forma collegiale e alla mancata formalizzazione di una governance delle tematiche di sostenibilità.

La Società attualmente non dispone di un organo di governo sotto forma di Consiglio di Amministrazione (CdA) ed è gestita da un Amministratore Unico. Per quanto concerne la presenza femminile ai vertici dell'azienda, si evidenzia l'assenza di donne tra le funzioni di responsabilità aziendale.

A presidio della integrità delle operazioni aziendali e all'etica di business, ECO R.O.E. ha implementato adeguati strumenti quali il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01 e una procedura di segnalazione per eventuali illeciti a disposizione per i dipendenti (c.d. 'whistleblowing'). Come principali organi di controllo, sono presenti una funzione di Internal Audit per il sistema di gestione integrato (ambiente, qualità e sicurezza) e un Organismo di Vigilanza con presidente esterno.

La principale area di miglioramento riscontrata dall'analisi della sezione riguarda l'integrazione delle pratiche di sostenibilità all'interno del modello di governance societario. In particolare, si sottolinea l'opportunità di individuare una figura responsabile delle tematiche ESG, incaricata di presidiare la strategia di sostenibilità dell'azienda attraverso l'identificazione e il monitoraggio di Key Performance Indicator (KPIs) ESG di natura qualitativa e quantitativa.

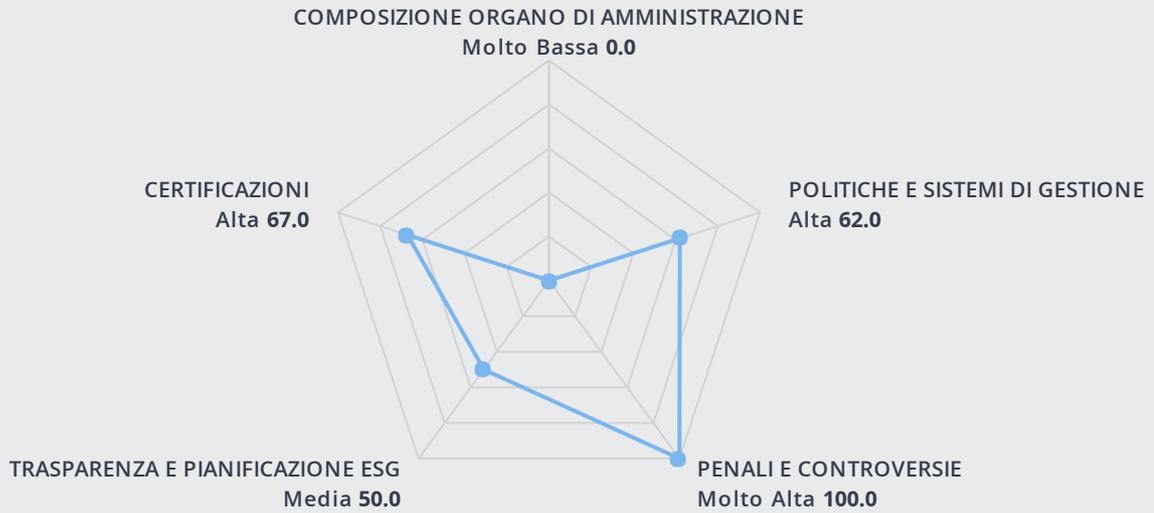
Con riferimento ai presidi in materia di anticorruzione, si segnala l'ottenimento del Rating di Legalità nel 2022 con il punteggio di 'tre stellette'. La Società potrebbe inoltre rafforzare il proprio profilo di compliance attraverso l'ottenimento della certificazione ISO 37001.

Infine, si segnala che non sono stati riscontrati casi di corruzione, violazioni delle normative in ambito socio-economico o episodi significativi di perdita di dati o violazione della privacy.



### MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



### INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Presenza Organo Governo	No	-	● ○ ○ ○ ○
Responsabile/funzione esecutiva per temi ESG	No	-	● ○ ○ ○ ○
Codice Etico/Condotta dipendenti	Si	-	○ ○ ○ ○ ●
Modello organizzativo 231/01	Si	-	○ ○ ○ ○ ●
Indice di rappresentanza femminile nel top-management (%)	0.0 %	19.6 %	● ○ ○ ○ ○



## Giudizio di sintesi

ECO R.O.E. Service S.r.l. ('ECO R.O.E.' o 'la Società') è una Società attiva nella raccolta, trasporto, trattamento e smaltimento di rifiuti ed in attività di bonifica. Il giudizio complessivo pone la Società all'interno della fascia di valutazione 'Media', con uno score pari a 58/100, in linea con il valore mediano del campione di riferimento. Con riferimento all'analisi del pilastro 'Environmental', la Società registra una performance in fascia 'Alta' dettata principalmente dall'adozione di un Sistema di Gestione Integrato certificato secondo i principali standard internazionali (ISO 9001 e ISO 14001) e dalla presenza di un piano di miglioramento delle prestazioni comprensivo di obiettivi annuali. In parallelo, si evidenziano alcuni margini di miglioramento legati all'adozione di obiettivi di medio-ungo termine (in particolare con riferimento alle emissioni GHG) e all'implementazione di una procedura per la selezione dei fornitori comprensiva di criteri ESG. Con riferimento al posizionamento 'Social', ECO R.O.E. registra una performance positiva e mostra in particolare un adeguato livello di consapevolezza rispetto al welfare aziendale e alla proposta formativa offerta ai dipendenti. L'analisi delle variabili del pilastro 'S' ha evidenziato dei possibili miglioramenti relativi alla quota di dipendenti assunti a tempo indeterminato e all'ottenimento di certificazioni in materia di responsabilità sociale (es. SA8000). Con riferimento alle pratiche di governo aziendale, la Società ottiene una valutazione in fascia 'Media' caratterizzata in positivo dalla presenza di strumenti di presidio quali il Codice Etico, un Modello Organizzativo 231/01 e una procedura di whistleblowing. Si segnalano come principali gap l'assenza di un organo di amministrazione in forma collegiale, la mancata identificazione di un responsabile di sostenibilità all'interno del modello di governance e l'assenza di figure femminili tra i ruoli di responsabilità aziendale. Si segnala infine in positivo l'ottenimento del Rating di Legalità con punteggio massimo ('tre stelletto').

## Punti di forza:

- Presenza di un Sistema di Gestione Integrato certificato secondo le norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001
- Intensità energetica e indice di consumo idrico migliori del settore di riferimento
- Elevata percentuale di dipendenti under 30
- Adozione di iniziative volte a migliorare il benessere dei dipendenti
- Implementazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01 e adozione di un Codice Etico

## Punti di miglioramento:

- Sviluppo di un piano di sostenibilità comprensivo di obiettivi di medio e lungo termine
- Incremento della percentuale di dipendenti assunti a tempo indeterminato
- Implementazione di strumenti di presidio della catena di fornitura comprensivi di criteri ESG
- Promozione di attività filantropiche sul territorio locale e di un'indagine periodica di soddisfazione dei dipendenti
- Identificazione di un responsabile di sostenibilità all'interno dell'organigramma aziendale

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.